

ACCORDO di collaborazione

tra Centro di ascolto dell'Unione Regionale U.I.L. Puglia

e Giraffah! Onlus

Prémesso

che i Centri di ascolto mobbing e stalking sono strutture di servizio della UIL, strutture presenti su tutto il territorio nazionale, il servizio è peraltro strettamente connesso con la politica realizzata confederalmente ed a livello di categoria sulle tematiche dei diritti di cittadinanza per il rispetto della dignità dei lavoratori, dei pensionati e dei cittadini.

Compito primario del Centro di ascolto Regionale UIL è la raccolta di segnalazioni da parte di cittadini e cittadine di abusi o comportamenti scorretti che possono configurarsi come **mobbing** o **stalking** ad Autorità ed a Centri specializzati ove occorra il loro diretto intervento. I centri regionali sono convenzionati con professionisti psicologi/ghe ed avvocati/avvocatesse che danno tutto il loro apporto alla lotta della cultura che porta alla violenza fisica e psicologica ed aiuto alle vittime di violenza sui luoghi di lavoro.

*Veri*

Al fine di migliorare l'operatività dei Centri U.I.L. ed in considerazione della legge regionale del 4 luglio 2014 n.29/2014 il Centro di ascolto della Unione Regionale u.I.L. Puglia intende poter lavorare in accordo e sintonia creando sinergie con i Centri anti violenza riconosciuti dalla Regione a norma della L.R.29/2004

l'associazione Giraffah! Onlus gestisce un Centro Antiviolenza che opera nel territorio regionale in sintonia con le leggi europee, Nazionali e Regionali

E' interesse comune del Centro di ascolto dell'unione regionale uil e dell'Associazione Giraffah! Onlus diffondere la cultura della non violenza, l'educazione del rispetto reciproco tra persone di diverse culture diverse etnie ed orientamenti sessuali.

E' interesse delle parti sottoscrittrici incentivare ed aumentare la specialistica cultura dei loro operatori/trici e dei Consulenti convenzionati

Tanto premesso e ritenuto le parti sottoscrittrici

s'impegnano a sviluppare e mantenere le seguenti condotte  
dicollaborazione che a mero titolo semplificativo vengono qui  
indicate

A) Poichè è' interesse delle parti sottoscrittrici incentivare ed aumentare la specialistica cultura dei loro operatori/trici e dei Consulenti convenzionati reciprocamente le parti

coinvolgeranno nei Corsi di formazione che organizzeranno e nei Convegni l'altra Organizzazione sottoscrittrice del presente accordo;

B) nel caso d'incontri tendenti alla diffusione della cultura della non violenza entrambe le parti sottoscrittrici s'impegnano a coinvolgere l'Organizzazione non organizzatrice dell'incontro;

C) i responsabili dei Centri di ascolto U.I.L. effettueranno l'invio dei casi di violenza non legata al posto di lavoro o comunque non relativa al fenomeno del mobbing, al Centro Antiviolenza o Casa rifugio gestita dall'Associazione;

D) i referenti del Centro Antiviolenza o Casa rifugio o comunque gli operatori dell'Associazione s'impegnano ad interpellare gli operatori del Centro di ascolto per tutti i casi di violenza sui posti di lavoro o comunque fenomeni di mobbing effettuando l'invio dei richiedenti presso il Centro di ascolto;

I legali rappresentanti sottoscrivono la presente impegnando le Organizzazioni

*Maria Ylante* *Fere Fred.*